

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.PER.0.12.00.14/

Konu: 4/B sözleşmeli personel

111468

19.06.2009

.....VALİLİĞİNE
(İl Sağlık Müdürlüğü)

Bakanlığımız bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personel işlemleri hakkında, uygulama birliği sağlanması amacıyla aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür:

1- Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 9'uncu maddesinde, 02/03/2009 tarihli ve 2009/14799 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yapılan düzenlemeyle, sözleşmeli kadın personele doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı hafta süre ile **ücretli doğum izni verileceği**, doğum izni sebebiyle Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneğinin **ilgilinin ücretinden düşüleceği** hüküm altına alınmıştır.

Bu düzenlemeyle, sözleşmeli kadın personele hizmet sözleşmesinin 8/d maddesi uyarınca verilen doğum izni **ücretli izin** kapsamına alındığından, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneği sözleşmeli personelin **ücretinden düşülecektir**.

2- Sözleşmeli personel; anılan Esasların 6'ncı maddesinde yer alan "Personel, sözleşmede belirtilen görev dışında başka bir işte çalıştırılmaz." hükmü uyarınca **pozisyon unvanıyla ilgili olmayan bir işte çalıştırılmayacaktır**.

3- Sözleşmeli personel; hizmet sözleşmesinin 6'ncı maddesinde sayılan haller hariç olmak üzere, pozisyonunun tahsis edildiği yer dışındaki birimlerde **geçici olarak görevlendirilmeyecektir**.

4- Sözleşmeli personele tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için, yılda otuz günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilecek, hastalık sebebi ile Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen geçici iş göremezlik ödeneği sözleşmeli personelin ücretinden düşülecektir. Tabip raporu ile öngörülen istirahat süresinin otuz günü aşması halinde ise **aşan süreler için sözleşmeli personele ücret ödenmeyecektir**.

5- En az iki hizmet yılını tamamlayan sözleşmeli personelden; hizmet sözleşmesinin 9/d maddesinde belirtilen şekilde ilgilinin kendi isteği ile sözleşmeyi feshetmesi, ölümü ya da sosyal güvenlik mevzuatı uyarınca malûllük veya yaşlılık aylığı bağlanması veya toptan ödeme yapılması hallerinden birinin vuku bulmasından dolayı hizmet sözleşmesi sona erenlere, anılan Esasların 7'nci maddesi hükümleri dikkate alınarak **iş sonu tazminatı ödenecektir**.

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.PER.0.12.00.14/

6- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40'inci maddesiyle, Radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işler "**fiilî hizmet süresi zammı**" kapsamına alınmıştır.

Radyoaktif ve radyoionizan maddelerle yapılan işlerde **fiilen çalışan ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalan** sözleşmeli personelin "**fiilî hizmet süresi zammı**" hakkında, anılan Kanun ile 27/09/2008 tarihli ve 27010 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "**Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**" hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

7- Sözleşmeli personel pozisyonlarının tahsis edildiği birimlerin kapatılması, niteliklerinin değiştirilmesi, başka bir birimle birleştirilmesi, döner sermaye gelirlerinin yetersiz kalması veya söz konusu birimlerde sözleşmeli personel ihtiyacının ortadan kalkması gibi nedenlerden kaynaklanan **sözleşmeli personel pozisyonlarındaki il içi birim değişikliği teklifleri, gerekçeleri açıkça belirtilerek**; 1. basamak sağlık hizmeti sunan birimler için **Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne**, 2. ve 3. basamak sağlık hizmeti sunan birimler için **Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne** gönderilecektir.

İlgili Genel Müdürlüklerimiz tarafından; değerlendirilen ve uygun görülen teklifler, sözleşmeli personel pozisyonlarının il içi birim değişikliğine esas olmak üzere **Personel Genel Müdürlüğü'ne** bildirilecektir.

8- Hizmet Sözleşmeleri **29/03/2009 tarihinden önce** doğum veya askerlik nedeniyle feshedilenlerin İl Sağlık Müdürlüklerimize intikal eden **yeniden hizmete alınma talepleri**, 07/05/2009 tarihli ve 89505 sayılı yazı uyarınca **Bakanlığımıza** gönderilecektir.

9- Hizmet Sözleşmeleri **29/03/2009 tarihinden sonra** doğum veya askerlik sebebiyle feshedilenlerin yeniden hizmete alınmasına dair işlemler "**Sağlık Bakanlığı 4/B Sözleşmeli Personelinin Yeniden Hizmete Alınması ve Kurum İçi Yer Değişikliğine Dair Yönerge**"nin 5'inci maddesinde belirtilen şekilde **İl Sağlık Müdürlüklerimizce** yerine getirilecektir.

Yeniden hizmete alınacak sözleşmeli personele ilişkin **İKYS Kılavuzu** ekte gönderilmekte olup **göreve başlatma işlemleri kılavuzda belirtilen şekilde İKYS'den** yapılacaktır.

10- Yeniden hizmete alınan veya hizmet sözleşmesi sona eren personel hakkında, 5510 sayılı Kanun'un 8 ve 9'uncu maddelerinde belirtilen süreler dâhilinde **Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunulacak**, Bakanlık adına hizmet sözleşmelerini imzalayan yetkili amirlerce bu konuda gerekli tedbirler alınacaktır.


11- Personelin; yeniden hizmete alınma, sözleşme feshi ve soyadı değişikliği işlemlerine ait belgeleri, İl Sağlık Müdürlükleri'nde bulunan **şahsi dosyalarında saklanacaktır.**

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.PER.0.12.00.14/

12- İl Sağlık Müdürlüklerince; İKYS>Sözleşmeli Personel İşlemleri>Sözleşme Yenileme ve Fesih İşlemleri menüsünden alınacak "Sözleşmesi Sona Eren 4/B Sözleşmeli Personel Listesi"nin onaylı bir örneği, takip eden ayın ilk haftasında Bakanlığımızda olacak şekilde gönderilecek, görevden ayrılan sözleşmeli personelle ilgili Bakanlığımıza başka bir evrak gönderilmeyecektir.

Bilgilerinizi ve yukarıda belirtilen hususlara uyulması hususunda gereğini önemle rica ederim.


Prof. Dr. Nihat TOSUN
Bakan a.
Müsteşar

EK:

1 İKYS Kılavuzu

Dağıtım:

Gereği:

81 İl Valiliğine
(İl Sağlık Müdürlüğü)

Bilgi:

Teftiş Kurulu Başkanlığına
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğüne
Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğüne